



## 新人エンジニアの登竜門、「シススク」とは？

2023-08-23 17:00 | Nishigami Naotaka | IoT, Event, DataAnalytics

いつもFORXAI Engineering Blogをご覧ください！

FORXAI技術広報マーケティング担当の西上です。

今回はコニカミノルタのソフトウェア系の新入社員登竜門といえる研修、システムエンジニア基礎（略してシススク）についてご紹介いたします。

目次 (非表示)

- 1.シススクとは？
- 2.1か月の過ごし方
  - 2.1.デジタル基礎コース
  - 2.2.クラウド実践コース
  - 2.3.IoT実践コース
- 3.最終発表会
- 4.おわりに

### "シススク"とは？

コニカミノルタは新入社員向けにシステム開発全体をカバーする広範な技術（プログラミング・データ分析・IoT/AI活用・クラウド）の基礎を習得していただくために、シススクという研修を毎年6〜7月あたりに約1か月の期間を設けて開講しています。コニカミノルタでは社会の変革を起こすDX技術人材の育成に力を入れており、この研修はその登竜門的な立ち位置として構築している研修です。

コニカミノルタのDX技術人材についてはコチラの記事をご覧ください。

**増強中！コニカミノルタの変革を加速するDX技術人材**

コニカミノルタで増強しているDX技術人材と社内で実施している様々な教育についてお話ししたいと思います！

FORXAI | コニカミノルタ

そして大生活や就活のタイミングでコロナ化を迎え地点も異なる新入社員にとって、オフライン主体のこの研修はネットワークの場にしてもらうことで、各部署に戻って業務にあたる際も「ふふに詳しかったあの同期にちよっと聞いてみるか」と思ってもらえるようにしています。そのためソフト・ハード系の技術職だけでなく、光学設計や材料開発部門のエンジニアはもちろんAI/ITを扱う事務系社員など各部門に幅広く参加を推奨いただき、システム開発の技術を学ぶ研修にもかかわらず今年度は新入社員の約70%が受講しました。

この研修は前身を含めるともう30年以上続いている伝統あるもので、かなりのベテラン社員でも「あの研修受けたな〜」と共通の話題になることもしばしば。ただここ数年のAI/IoT技術の進化に伴い、4年前からエレキ・ハード寄りだった研修をデータ分析・IoT/AI活用・クラウドより広範で盛りだくさんの技術を習得する研修にレベルアップさせたため、新入社員が部署に戻って研修の報告をしたときに「そんなことまでやっての？じゃあロのテーマできる？」と新入社員が早々テーマの主担当になるなど、手前味噌ながら自身になる研修だと自負しています。



またもう一つこの研修の特徴として、昨年の新入社員だった2年目の社員も講師陣として次の年には講義をしていることが挙げられます。「シススクで基礎を身に付ける」⇒「業務の中で応用してスキルを磨く」⇒「シススクに講師として戻って後進に伝えつつ、教えることでスキルを磨く・整理する」という好循環を生むことが数年の間にできることで若手の成長サイクルを早く回せる上、新入社員は数年先の社内のロールモデルとなる社員の話を聞けることができるのでこの研修の魅力だと考えています。（ということで私は講師陣の中では相当な古株ポジションになっています...笑）

また講師は様々な部門の若手・中堅社員が集まるため、講師間のコミュニケーションも活発になり、これをきっかけに事業部連携のテーマが加速する、といった効果もあり講師側にもメリットが多いイベントでもあります。

### 1か月の過ごし方

...さて、前置きが長くなりましたがここからはシススクでの1か月の過ごし方をご紹介します。

- 1 1週目：デジタル基礎コース（データ分析、クラウド概論、Webサイト制作）
- 2 2週目：クラウド実践コース（Webアプリ・AWSを用いたSaaS開発）
- 3・4 3週目：IoT実践コース（マイコン+クラウドでIoTシステム開発）

1か月を通してデータ・クラウド・Web・エッジ（現場で動くデバイス）の技術を学んでいただき、「デジタル技術とは何か？」「どのような価値（活用方法）があるのか？」を知ってもらおうことを狙っています。そのうえで我々運営メンバーとしては『シススク人育成宣言』なるものを受講生の皆さんに宣言して講師・受講生で一緒にゴールに迎えるように一丸となって進めています。（そんな堅苦しい研修ではないことがこの宣言からわかると思います）

**シススク人育成宣言**

私たちは、新人教育の実践  
あるいは実践を手助けをする活動を通じて、  
よりよい育成方法を見つけた者として、  
この活動を通じて、私たちは以下の価値に至った。

技術習得よりも**意義・意味の理解**を、  
専門能力よりも**技術リテラシー**を、  
専門家を増やすことよりも**門外漢がデジタルに興味を持つ仕掛け**を、  
価値とする。すなわち、左記のことがらに価値があることを認めながらも、私たちは右記のことがらにより価値をおく。

#### デジタル基礎コース

1週目のデジタル基礎コースでは、データ分析・クラウド・フロントエンドの基礎的な知識の習得をしていただくようにしています。1週目はこれまでデジタル技術について学んだことがない新入社員も多く参加しているので、これから始める熱の入った？オンライン研修への準備体操的な内容としてオンラインで気軽に受けてもらっていました。

#### クラウド実践コース

2週目からははいよいよ皆さん八王子の研修ルームに会い、コーディングや環境設定を行う内容に移っていきます。1週間の中でWebアプリ開発やAWSのサーバーレスアーキテクチャについて実践を交えながら体験するという初心者向けの濃〜い研修になります。（過去のシススクのアンケートでもこのタイミングから挫折しかける、という方もチラホラ見かけます...）

また講師陣もサポートはしますが、あえて手を貸さず様子を見るようにすることでそれぞれの得意分野を持つ新入社員同士でコミュニケーションを取りながら演習を進めようという狙いもありました。そこで受講者自身の技術的な得意・不得意な分野を棚卸するとともに、同期の得意・不得意も知ることでお互いにカバーし合う良い関係性を毎年築いてもらう機会になっています。



FORXAI技術が入っているLOVQIに触れて休憩している受講生

#### IoT実践コース

2週目まででWeb・クラウドに関する知識を身に蓄けた上で、3週目からはエッジの世界へ、ということでマイコンやセンサーを使ったIoTの実践研修となります。ほぼ皆さんが未経験という中で試行錯誤しながら協力して課題に取り組みている姿が印象的でした。



そしてラスト1週間では最終課題実習という形で4〜5人1チームで1つのIoTシステムを完成・プレゼンテーションを行うという最終課題を取り組んでもらいました。これまでのコースで学んだ知識やスキルを活かしてIoTシステムを開発してもらい、社会人として必要なプレゼン能力を高めるために自分たちが開発したシステムをPRする最終発表会で披露してもらいました。

ここまでくるとチームメンバーの技術の得意・不得意ももちろんですが、役割の特性も分かってくるのでまとめるのがうまいリード役・説明PRするのうまいプレゼン役・もくもくと開発するエンジニア役など作業分担ができてきて、実際の開発業務さながらの動きを各チームで回していくこととなります。（たった5日間で披露まで漕ぎつづけるので自然とそういう立ち回りも興につく、というのが運営の狙いでもあったり...笑）

### 最終発表会

応用課題実習の成果報告となる最終報告会では今回参加した9チームがそれぞれのシステムをデモも交えながら発表しつつスライドにもこだわりの見せ、例年に増してレベルアップした発表になりました。また受講生のメンターおよび上長も各拠点からオンラインから参加し、伝統ある研修の進化を目の当たりにしつつ、新入社員1か月の頑張りの成果を見届けておました。



そして何より数週間にあたり研修・開発を通じて西楽を共にしたチーム・同期との仲が深まったことは、業務に戻ったあとも困ったことがあればすぐ聞ける仲間ができたという何よりの財産になったと運営メンバー一同自負しております。



### おわりに

今回はコニカミノルタのソフトウェア系の新入社員登竜門、シススク研修についてご紹介しました。研修内容の詳細や最終成果のシステムについてはご紹介するの難儀はもちろんです。この研修について少しでも知っていただけたら幸いです。

技術的な知見・経験の蓄積はもちろん、チーム開発・プロジェクト遂行の高労や楽しさを早い段階から身に付けられるということでも新入社員を送り出す各現場から高評価（もちろん受講した新入社員の高満足度も高いはず）を受けて、長きにわたり続けながらも進化を止めないシススク。

もしご覧になった学生さんがこの研修を受けるためだけ（言い過ぎ）にコニカミノルタの面接に応募するきっかけになったら嬉しいです。社外の方がこの研修について興味を持ってお声がけしてもらえたらそれこそまたありがたいと思っておりますので、ぜひご一報ください！

最後までご覧いただきありがとうございました！！

コニカミノルタは画像IoTプラットフォームFORXAIを通じて、お客様やパートナー様との共創を加速させ、技術・ソリューションの提供により人間社会の進化に貢献してまいります。

新卒採用については以下の採用情報ページをご覧ください。

**新卒採用情報 - 採用情報 | コニカミノルタ**

コニカミノルタの新卒採用サイトです。検索条件や検索履歴などの採用情報から、プロジェクト紹介、社員インタビューなどを掲載しています。ぜひご覧ください。

KONICA MINOLTA

中途採用に関する情報については以下の採用情報ページをご覧ください。

**キャリア採用情報 - 採用情報 | コニカミノルタ**

コニカミノルタキャリア採用情報。現在の募集職種はこちらからエントリー可です。検索履歴、先着インタビュー、人事部からのメッセージなど掲載。

KONICA MINOLTA

**Nishigami Naotaka**

FORXAI事業統括部 事業推進部所属 機械設計、ソフトウェア開発、新規ソリューション開発リーダーを経て、現在FORXAIの技術広報・マーケティングに専事。興味・マーケティング戦略策定やイベント企画、出版など発信力も幅広く現役中。本サイトの運営管理も担当。

前の記事: [コニカミノルタのIoT技術情報](#) | 大規模言語モデル分散学習プラットフォーム参加報告

次の記事: [FY22 入社 新人研修発表会](#)

- Twitter
- Facebook
- Instagram
- Pocket
- LINE
- LINE

